

## 後期研修1年目①

- ロールモデルがいる
- 人格的にも知識・技能としてもよい
- 将来働く場として考えている病院があり
- 現在の研修病院がそれに近いスタイル
- 給料も安定している

## 後期研修医1年目②

- 将来は診療所で働きたい
- ロールモデルがない
- 1,2年目の研修で、総合診療を学ぶ場がほぼ皆無だった。
- 実務で精一杯、教育指導の仕方もわからない(一緒に悩むことも難しい)

## 後期研修1年目③

- 将来は総合内科的知識をもった幅の広い心療内科医として働きたい
- ロールモデルがない
- 来期大学院に行く!?  
目標と違う方向へ行ってしまうそう
- 相談の場がない

## 浮上した問題点

- ロールモデル、相談の場の探し方  
→学会や研修会で仲間・先輩に相談  
→上司以外の人と相談
- 研修プログラムの探し方  
→?
- 教育指導方法がわからない  
→教えながら勉強していく